



# HR-kuukausiraportti toukokuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

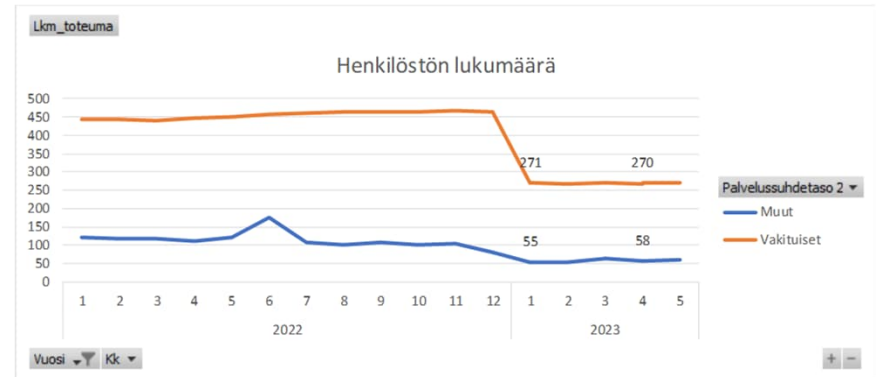
  
**PORI**

# Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

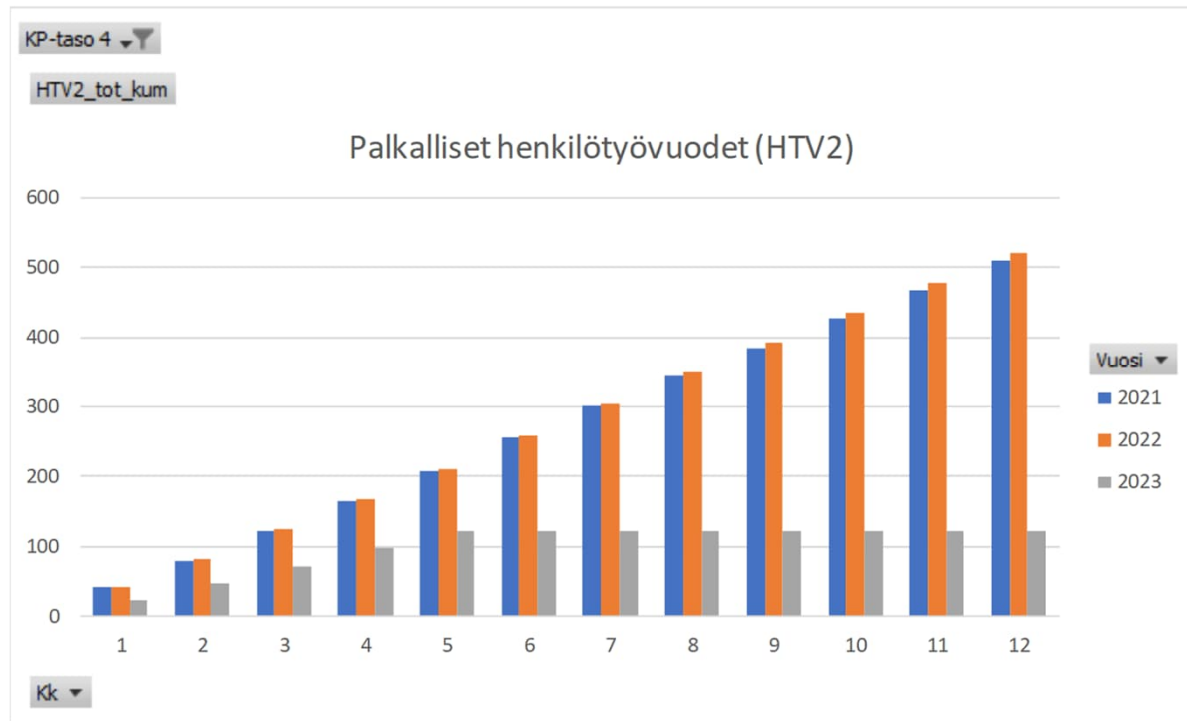
	5/2023	5/2022	ero
Vakituiset	270	451	-181
Sijaiset	26	39	-13
Muut määräaikaiset	30	71	-41
Oppisopimussuhteiset	3	5	-2
Työllistetyt	1	6	-5
Kaikki yhteensä	330	572	-242

31.5.2023

- Henkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- Henkilöstön lukumäärässä alkuvuodesta vain vähän kuukausittaista vaihtelua, välillä 317-330



# Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

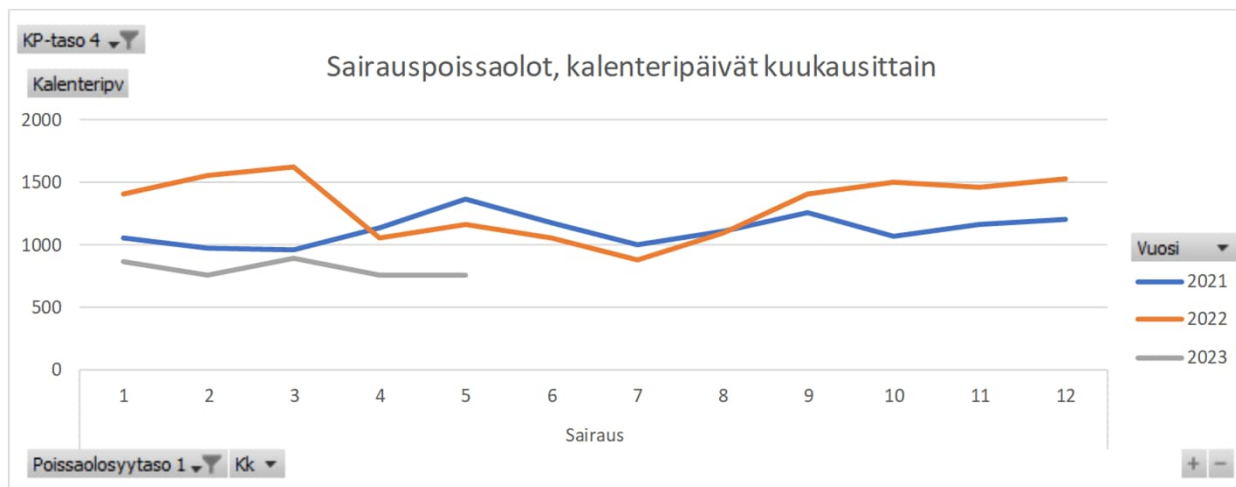


Toukokuu 2023

- 42,1 % vähemmän kuin viimevuonna samaan aikaan > henkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueelle 1.1.2023



# Yhteismitallistetut terveysterveiset poissaolot



	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
5. kuukausi	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	32,97	32,15	26,44	2,5%	24,7%
Työtapaturma	1,48	0,86	1,82	71,8%	-18,4%
Kaikki yhteensä	34,45	33,02	28,26	4,3%	21,9%



# Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Sarakeotsikot			
Riviotsikot		2023	2022	2021
☰ Sairaus		33,0	32,2	26,4
Sairausloma		26,6	21,4	23,9
Sairausloma,esimiehen lupa		4,5	6,1	1,7
Vapaa-ajan tapaturma		1,8	0,9	0,7
Yleisvaarallinen tartuntatauti			3,8	0,1
Pakottavat perhesyyt (palkaton)			0,0	
☰ Työtapaturma		1,5	0,9	1,8
Työmatkatapaturma		1,3	0,3	0,9
Työtapaturma		0,2	0,5	0,9
Kaikki yhteensä		34,5	33,0	28,3

